



TURISTIČKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
ŠIBENIK

**TURISTIČKO-UGOSTITELJSKA
ŠKOLA ŠIBENIK**
Ulica Ante Šupuka 29
22000 ŠIBENIK
OIB: 16857645288
tuskola@tuskola.tcloud.hr

**IZMJENE I DOPUNE
PRAVILNIKA O RADU
TURISTIČKO-UGOSTITELJSKE ŠKOLE ŠIBENIK
KLASA: 007-01/23-02/1, URBROJ: 2182-46-06-23-2,
od 28. lipnja 2023.god.**

Šibenik, 29. svibnja 2024.god.

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), članka 46. Statuta TURISTIČKO-UGOSTITELJSKE ŠKOLE ŠIBENIK, KLASA: 007-01/23-01/1, URBROJ: 2182-46-06-23-8, od 6. listopada 2023.god. i članka 26. stavka 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj škola (NN 156/23), nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obveza radničkog vijeća, Školski odbor TURISTIČKO-UGOSTITELJSKE ŠKOLE ŠIBENIK, na 36. sjednici održanoj dana 29. svibnja 2024.god., donio je

**Odluku o izmjenama i dopunama
PRAVILNIKA O RADU
TURISTIČKO-UGOSTITELJSKE ŠKOLE ŠIBENIK
KLASA: 007-01/23-02/1, URBROJ: 2182-46-06-23-2,
od 28. lipnja 2023.god.**

Članak 1.

Mijenja se članak 7. Pravilnika o radu, u odnosu na odredbe o DUŽNOSTI POŠTIVANJA PROPISA U VEZI S RADNIM ODNOSOM, na način da se iza stavka 4. (četvrtog) dodaje novi stavak 5. (peti) koji glasi:

Nazivi radnih mjesta u člancima 12. - 16. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.

Članak 2.

Mijenja se članak 8. Pravilnika o radu, u odnosu na odredbe o SLOBODI UGOVARANJA, na način:

Briše se:

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako Zakonom o radu ili drugim zakonom nije drukčije određeno.

Upisuje se:

Odredbes ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.

Članak 3.

Mijenja se naslov članka 12. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „TAJNIK ŠKOLE“ upisuje naslov "TAJNIK ŠKOLSKE USTANOVE I.", te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Posebni uvjeti za tajnika Škole su:

- a) završen sveučilišni diplomski studij pravne struke ili specijalistički diplomski stručni studij javne uprave
- b) završen preddiplomski stručni studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

Upisuje se:

Tajnik školske ustanove I. obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

Članak 4.

Mijenja se naslov članka 13. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „VODITELJ RAČUNOVODSTVA” upisuje naslov "VODITELJ RAČUNOVODSTVA U ŠKOLI I.", te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Posebni uvjeti za voditelja računovodstva Škole su:

- a) završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno specijalistički diplomski stručni studij ekonomije odnosno visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima - računovodstveni smjer za sve navedene struke i najmanje jedna godina radnog iskustva na računovodstvenim poslovima ili završena edukacija/škola iz proračunskog računovodstva
- b) preddiplomski sveučilišni studij ekonomije ili preddiplomski stručni studij ekonomije odnosno viša stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima - računovodstveni smjer za sve navedene struke i najmanje jedna godina radnog iskustva na računovodstvenim poslovima ili završena edukacija/škola iz proračunskog računovodstva, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovih uvjeta.

Upisuje se:

Voditelj računovodstva u školi I. obavlja poslove voditelja računovodstva.

Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen:

- a) sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije odnosno visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima - računovodstveni smjer za sve navedene struke i najmanje jedna godina radnog iskustva na računovodstvenim poslovima ili završena edukacija/škola iz proračunskog računovodstva

- b) sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima - računovodstveni smjer za sve navedene struke i najmanje jedna godina radnog iskustva na računovodstvenim poslovima ili završena edukacija/škola iz proračunskog računovodstva, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovih uvjeta.

Članak 5.

Mijenja se naslov članka 14. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „ADMINISTRATIVNI RADNIK“ upisuje naslov "REFERENT“, te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Za obavljanje poslova administrativnog radnika potrebno je završeno srednjoškolsko obrazovanje upravne ili ekonomske struke.

Upisuje se:

Za radno mjesto Referenta u sklopu kojeg se obavljaju poslovi administrativnog radnika potrebno je završeno srednjoškolsko obrazovanje upravne ili ekonomske struke.

Članak 6.

Mijenja se naslov članka 15. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „DOMAR“ upisuje naslov "RADNIK III. VRSTE“, te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Uvjet za domara/ložača/ je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

Uvjerenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova.

Liječnički pregled se obavlja prije sklapanja ugovora o radu, a troškove liječničkog pregleda snosi Škola.

Domar koji obavlja i poslove loženja centralnog grijanja mora imati i položen stručni ispit za loženje centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetskim postrojenjima i uređajima.

Upisuje se:

Uvjet za radno mjesto Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara odnosno poslove kućnog majstora je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

Uvjerenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova.

Liječnički pregled se obavlja prije sklapanja ugovora o radu, a troškove liječničkog pregleda snosi Škola.

Članak 7.

Mijenja se naslov članka 16. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „SPREMAČ“ upisuje naslov "ČISTAČ-SPREMAČ", te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Za obavljanje poslova spremača potrebno je završeno osnovno obrazovanje.

Upisuje se:

Uvjet za radno mjesto čistača-spremača je završena osnovna škola.

Članak 8.

Mijenja se članak 20. Pravilnika o radu, u odnosu na odredbe o ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA BEZ NATJEČAJA, na način:

Briše se:

Iznimno od odredbe članka 19. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 (šezdeset) dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja
- do punog radnog vremena, s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na temelju sporazuma školskih ustanova u kojima su radnici u radnom odnosu na neodređeno vrijeme ako žele zamijeniti mjesto rada zbog udaljenosti mjesta rada od mjesta stanovanja
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.

Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama.

Upisuje se:

Iznimno od odredbe članka 19. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 (šezdeset) dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja
- do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa
- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. (šezdeset sedme) godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.

Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama.

Članak 9.

Mijenja se članak 24. stavak 7. Pravilnika o radu, u odnosu na odredbe o UGOVORU O RADU NA ODREĐENO VRIJEME, na način da se u navedenom stavku iza podstavka 3. dodaje novi podstavak 4. koji glasi:

- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. (šezdeset sedme) godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Članak 10.

Mijenja se članak 61. stavak 1. Pravilnika o radu, u odnosu na odredbe o ODSUTNOSTI S POSLA, na način:

Briše se:

Radnik ima, tijekom jednog radnog dana pravo na odsutnost s posla, jednom u kalendarskoj godini, kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga nastalog bolešću ili nesrećom, prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Upisuje se:

Radnik ima pravo na odsutnost s posla tri dana u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova nazočnost u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

Članak 11.

U članku 64. stavku 2. u odnosu na odredbe o ZAŠTITI TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA, ispred riječi „rodilja“ dodaje se riječ „trudnica“, te isti članak 2. sada glasi:

Ostvarivanje prava trudnica, roditelja, roditelja i posvojitelja obavlja se u skladu s odredbama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama te ostalim posebnim propisima.

Članak 12.

Mijenja se članak 82. Pravilnika o radu, u odnosu na odredbe o PLAĆI, na način:

Briše se:

Škola je dužna radniku obračunati i isplatiti plaću za obavljeni rad u određenom mjesecu, koju radnik ostvaruje prema propisanim, utvrđenim ili ugovorenim osnovama odnosno mjerilima određenim posebnim propisom i kolektivnim ugovorom.

Plaća se može sastojati od:

1. osnovne odnosno ugovorene plaće
2. dodataka
3. ostalih primitaka.

Dodatci su novčani primitci radnika koje radnik ostvaruje na temelju posebnog propisa, kolektivnog ugovora razmjerno odrađenim radnim satima pod određenim uvjetima (otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i sl.) i koje ostvaruje neovisno o efektivnom radu (uvećanje za navršene godine radnoga staža i sl.), odnosno koje u skladu s propisanim, utvrđenim ili ugovorenim kriterijima i visini ostvaruje ovisno o ostvarenim rezultatima poslovanja i radnoj uspješnosti (stimulacija i sl.).

Škola je dužna dodatke obračunati u iznosu i na način koji je utvrđen posebnim propisom i kolektivnim ugovorom pri čemu povećanje plaće iz članka 94. stavka 1. Zakona o radu ne smije obračunati na iznos manji od iznosa minimalne plaće u skladu s posebnim propisima.

Ostali primitci radnika su primici radnika koje Škola radniku isplaćuje u novcu ili naravi na temelju kolektivnog ugovora.

Plaća u bruto iznosu sastoji se od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima.

Ukupan trošak plaće jest trošak plaće iz stavka 6. (šestog) ovoga članka, uvećan za trošak javnih davanja na plaću u skladu s propisima o porezima i doprinosima.

Upisuje se:

Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.

Za radnike koji rade u nepunom radnom vremenu u dvije ili više škola ravnatelj tih škola sklopit će sporazum o ostvarivanju materijalnih prava radnika iz stavka 1. ovoga članka.

Ravnatelj Škole pravodobno će dostavljati nadležnim tijelima podatke za ostvarivanje prava iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 13.

Mijenja se naslov članka 100. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „UDALJAVANJE RADNIKA OD OBAVLJANJA POSLOVA“, upisuje naslov „UDALJAVANJE RADNIKA OD OBAVLJANJA POSLOVA I PRIVREMENO UDALJAVANJE“, te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Ako ravnatelj Škole sazna da je protiv radnika Škole pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 18. (osamnaestog) ovoga Pravilnika, udaljit će radnika od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u 3 (tri) mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

Postupanje iz stavka 1. (prvog) ovoga članka može se temeljiti isključivo na pisanoj obavijesti nadležnog Državnog odvjetništva odnosno nadležnog Općinskog suda da je protiv radnika pokrenut kazneni postupak.

Ako osoba u radnom odnosu u Školi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz članka 18. (osamnaestog) ovoga Pravilnika, Škola kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 (petnaest) dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika. U tom će slučaju ravnatelj Škole u odluci o otkazu ugovora o radu navesti da je radnik obavezan prestati raditi tijekom otkaznog roka.

Upisuje se:

Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

Članak 14.

Mijenja se naslov članka 108. Pravilnika o radu, na način da se umjesto naslova „PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U INOZEMSTVO“, upisuje naslov „PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“, te se isti članak mijenja na način:

Briše se:

Ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove radniku koji je izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu te u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom.

Radniku koji je izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

Ako se radnik i ravnatelj Škole drukčije ne sporazumiju, mirovanje će započeti danom dostave radnikova zahtjeva Školi.

Radnik koji je izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu ima pravo vratiti se na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od 7 (sedam) dana od dana prestanka trajanja izbora za obavljanje navedenih poslova i ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od 7 (sedam) dana od dana dostave navedene obavijesti.

Ako radnik ne pošalje obavijest i ne vrati se na rad u roku navedenom u stavku 4. (četvrtom) ovoga članka ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.

Upisuje se:

Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od 7 (sedam) dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od 7 (sedam) dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.

U slučajevima iz stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 5. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom 8. (osmog) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 007-01/24-02/1
URBROJ: 2182-46-06-24-2

U Šibeniku 29. svibnja 2024.god.



PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Ante Nakić, dipl. oec.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 29. svibnja 2024.god., a stupio je na snagu dana 7. lipnja 2024.god.

RAVNATELJICA

Senka Dodig, dipl. oec.